

IZVEŠTAJ
O SPROVOĐENJU PLANA UPRAVLJANJA RIZICIMA
OD POVREDE PRINCIPA RODNE RAVNOPRAVNOSTI
za period od 01. 01. 2024. do 31. 12. 2024. godine
Prekršajnog suda u Gornjem Milanovcu

Naziv: Prekršajni sud u Gornjem Milanovcu

Sedište i adresa: Gornji Milanovac, ulica Kneza Aleksandra 29

Broj telefona: 032/711 – 245

Elektronska adresa: preksajnisudgm2010@gmail.com

Web sajt: <http://www.gm.pk.sud.rs/>

Matični broj: 17773992

PIB: 10639887

Plan upravljanja rizicima od povrede principa rodne ravnopravnosti, Prekršajnog suda u Gornjem Milanovcu Su I-1 36/24, donet dana 26.12.2024. godine.

I. Rezultati procene rizika koji ugrožavaju primenu principa rodne ravnopravnosti:

- 1) Navesti rezultate procene izvora ugrožavanja principa rodne ravnopravnosti zaposlenih lica i/ili stranaka u procesu rada:

Rodna neravnopravnost među zaposlenim državnim službenicima i nameštenicima u Prekršajnom sudu u Gornjem Milanovcu, postoji u pogledu većeg broja zaposlenih lica ženskog pola, iz razloga što su u pitanju poslovi za koje se više interesuju lica ženskog pola. Takođe rodna neravnopravnost postoji i među sudijama u Prekršajnom sudu u Gornjem Milanovcu, iz razloga što ima jedan sudija ženskog pola i trojica sudija muškog pola.

- 2) Navesti predviđen stepen verovatnoće nastanka rizika u planu upravljanja rizicima za godinu izveštavanja:
- a) zanemarljiv 80% _____,
 - b) mali 10% _____,
 - v) srednji 10% _____,
 - g) veliki _____,
 - d) izrazito veliki _____.

- 3) Broj registrovanih slučajeva ugrožavanja principa rodne ravnopravnosti u godini izveštavanja, razvrstanih prema stepenu rizika (upisati broj):
- a) veoma visok (crvena) /,
 - b) visok (narandžasta) /,
 - v) umereni (žuta) veći broj zaposlenih ženskog pola na izvršilačkim radnim mestima i veći broj sudija muškog pola,
 - g) nizak (zelena) /.
- 4) Navesti procenu posledica koje su nastupile usled povrede principa rodne ravnopravnosti kod zaposlenih lica i/ili stranaka u procesu rada:
- a) katastrofalne / _____,
 - b) ozbiljne / _____,
 - v) umerene / _____,
 - g) male / _____,
 - d) minimalne / _____.
- 5) Navesti rezultate procene potreba i mogućnosti za zaštitu zaposlenih lica i/ili stranaka u procesu rada od povrede principa rodne ravnopravnosti:

Planom upravljanja rizicima od povrede principa rodne ravnopravnosti, predviđene su mere koje se odnose na aktiviranje manje zastupljenog pola (muškog pola), kroz njihovo predlaganje za rad u svim sferama Suda i to je kontinuirani proces kojim se postiže potpuna ravnopravnost, kako u aktivnostima Suda, tako i u postupku donošenja odluka.

II. Mere predviđene planom upravljanja rizicima od povrede principa rodne ravnopravnosti:

- 1) Korišćenje rodno osetljivog jezika
- 2) Isključivanje iz sadržaja akata, naredbi, dopisa, Pravilnika u sudu rodno stereotipni, seksističkih sadržaja, a uključivanje sadržaja vezanih za rodnu ravnopravnost
- 3) Stručno usavršavanje u dodatne obuke zaposlenih u oblasti ravnopravnosti polova
- 4) Preduzimanje posebnih mera radi stvaranja jednakih mogućnosti za napredovanje
- 5) _____

III. Informacije o sprovedenim merama predviđenim planom upravljanja rizicima od povrede principa rodne ravnopravnosti:

- 1) Korišćenje rodno osetljivog jezika u svim aktima suda, kao i u međusobnoj pisanoj i usmenoj komunikaciji zaposlenih i eksternoj komunikaciji, između suda i drugih državnih organa, pravnih lica, preduzetnika i fizičkih lica.
- 2) Iz sadržaja akata Suda, isključeni su rodno stereotipni, seksistički sadržaji, a uključeni sadržaji vezani su za rodnu ravnopravnost u cilju prevazilaženja rodni stereotipa i predrasude, da se neguje uzajamno poštovanje, nenasilno rešavanje sukoba u međuljudskim odnosima, suzbijanje rodno zasnovanog nasilja i poštovanje prava na lični integritet.
- 3) _____
- 4) _____
- 5) _____

IV. Razlozi zbog kojih mere nisu sprovedene:

1) Kako u izveštajnoj godini nije bilo prijema novih zaposlenih, to su i dalje u većem broju zaposlena lica ženskog roda, a ovo iz razloga jer su u pitanju poslovi za koje se više interesuju lica ženskog pola u smislu školovanja i prijave na konkurs za ova radna mesta. _____

2) _____

3) _____

4) _____

5) _____

LICE ZADUŽENO ZA SAČINJAVANJE IZVEŠTAJA:

Ime: Bojana	Prezime: Braković	Kontakt telefon: 032/711- 245	Elektronska adresa: prekrsajnisudgm20 10@gmail.com	Potpis:
----------------	----------------------	--	--	---------

Datum: 13.01.2025.

Mesto: Gornji Milanovac

M.P. _____
(pečat i potpis odgovornog lica)

Naziv fukcije, ime i prezime rukovodioca