

ИЗВЕШТАЈ
О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА
ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од **01. 01. 2024.** до **31. 12. 2024.** године
Прекршајног суда у Горњем Милановцу

Назив: Прекршајни суд у Горњем Милановцу

Седиште и адреса: Горњи Милановац, улица Кнеза Александра 29

Број телефона: 032/711 – 245

Електронска адреса: prekrsajnisudgm2010@gmail.com

Веб сајт: <http://www.gm.pk.sud.rs/>

Матични број: 17773992

ПИБ: 10639887

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, Прекршајног суда у Горњем Милановцу Су I-1 36/24, донет дана 26.12.2024. године.

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

- 1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

Родна неравноправност међу запосленим државним службеницима и намештеницима у Прекршајном суду у Горњем Милановцу, постоји у погледу већег броја запослених лица женског пола, из разлога што су у питању послови за које се више интересују лица женског пола. Такође родна неравноправност постоји и међу судијама у Прекршајном суду у Горњем Милановцу, из разлога што има један судија женског пола и тројица судија мушког пола.

- 2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

а) занемарљив 80% _____,

б) мали 10% _____,

в) средњи 10% _____,

г) велики _____,

д) изразито велики _____.

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):

а) веома висок (црвена) /,

б) висок (наранџаста) /,

в) умерени (жута) већи број запослених женског пола на извршилачким радним местима и већи број судија мушког пола,

г) низак (зелена) /.

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:

а) катастрофалне / _____,

б) озбиљне / _____,

в) умерене / _____,

г) мале / _____,

д) минималне / _____.

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

Планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, предвиђене су мере које се односе на активирање мање заступљеног пола (мушког пола), кроз њихово предлагање за рад у свим сферама Суда и то је континуирани процес којим се постиже потпуна равноправност, како у активностима Суда, тако и у поступку доношења одлука.

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

1) Коришћење родно осетљивог језика

2) Искључивање из садржаја аката, наредби, дописа, Правилника у суду родно стереотипни, сексистичких садржаја, а укључивање садржаја везаних за родну равноправност

3) Стручно усавршавање у додатне обуке запослених у области равноправности полова

4) Предузимање посебних мера ради стварања једнаких могућности за напредовање

5) _____

III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

1) Коришћење родно осетљивог језика у свим актима суда, као и у међусобној писаној и усменој комуникацији запослених и екстерној комуникацији, између суда и других државних органа, правних лица, предузетника и физичких лица.

2) Из садржаја аката Суда, искључени су родно стереотипни, сексистички садржаји, а укључени садржаји везани су за родну равноправност у циљу превазилажења родних стереотипа и предрасуде, да се негује узајамно поштовање, ненасилно решавање сукоба у међуљудским односима, сузбијање родно заснованог насиља и поштовање права на лични интегритет.

3) _____

4) _____

5) _____

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

1) Како у извештајној години није било пријема нових запослених, то су и даље у већем броју запослена лица женског рода, а ово из разлога јер су у питању послови за које се више интересују лица женског пола у смислу школовања и пријаве на конкурс за ова радна места._

2) _____

3) _____

4) _____

5) _____

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име: Бојана	Презиме: Браковић	Контакт телефон: 032/711- 245	Електронска адреса: preksajnisudgm20 10@gmail.com	Потпис:
----------------	----------------------	--	--	---------

Датум: 13.01.2025.

Место: Горњи Милановац

М.П. _____

(печат и потпис одговорног лица)

Назив функције, име и презиме руководиоца